

SMÅLANDS HUSARER Fastställd vid styrelsemöte 2013-03-12

Hvetlanda skvadron

VÄRDEGRUND

Hvetlanda skvadron har en tydlig och gemensam värdegrund som vi både står på och står för. Hur vår omgivning ser på oss är fundamentalt och påverkar vår trovärdighet. Det du gör och det vi gör tillsammans är avgörande för om vår verksamhet blir framgångsrik. Ditt uppträdande och agerande påverkar förtroendet för Hvetlanda skvadron.

För att möta vår verksamhets olika utmaningar måste vi arbeta nära varandra. Vi måste ha förtroende för varandra och för vad vi gör. Att du är övad och tränad som t ex beriden husar, räcker inte. Vår verksamhet kräver och förutsätter att du uppträder enligt vår värdegrund.

Alla som är verksamma i Hvetlanda skvadron ska uppfylla kravet på att leva enligt värdegrunden. Det innebär också att vissa beteenden inte accepteras, till exempel orimligt risktagande, diskriminering eller kränkning. Var och en måste ingripa mot missförhållanden. Överensstämmelse mellan Hvetlanda skvadron värdegrund och vad vi ger uttryck för i tal, skrift och agerande är viktig för effektivitet och trovärdighet.

Grundläggande värden och centrala begrepp

Hvetlanda skvadron värdegrund slår vakt om alla människors lika värde, rättvisa och jämlikhet och främjar de demokratiska principerna samt de mänskliga rättigheterna. Alla, oavsett kön, ålder, etnisk ursprung, religiös övertygelse, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionshinder ska respekteras och behandlas likvärdigt.

Vår värdegrund präglas av viljan att stödja och hjälpa, både varandra och andra. Vi är lojala både mot varandra och uppdraget. Vårt handlande präglas av att vi tar initiativ, är beslutsamma, har ett högt säkerhetsmedvetande och beaktar riskerna i vår verksamhet. Detta ska ske med personlig hänsyn till varandra, omgivning och miljö.

Var och en har en del i och ett ansvar för resultatet. Vi är alla öppna och delaktiga i ett samarbete som inspirerar till framgång. Vi är lagspelare som värnar om ett gott samarbete såväl internt som externt.

Hvetlanda skvadron tydliggör värdegrunden med hjälp av tre centrala begrepp som vägleder oss i vårt agerande och som ger oss en grund vid reflektion, samtal och utveckling av individen, troppen/skvadronen och alla inom Smålands Husarer. Det är ett krav att var och en reflekterar över och gör Hvetlanda skvadron värdegrund till sin egen.

Öppenhet - var öppen och ärlig

Öppenhet avser ett öppet sinnelag i relationen till andra människor och nya uppgifter. Ett uppträdande som bygger på öppenhet och ärlighet stärker oss, minskar osäkerheten och ökar kvalitén i det vi gör. Att säga som det är, utan att försköna eller dölja verkligheten, bidrar också till effektiviteten.

Tillsammans med ett utvecklat ledarskap, delaktighet och kreativitet skapar vi goda förutsättningar för samarbete, förtroende och trygghet för alla. Inför ett beslut bidrar vi alla med våra olika kunskaper. När beslutet är fattat bidrar var och en för att förverkliga det.

Öppenhet innebär alltså inte att sätta lagar, regler eller tagna beslut ur spel.

Resultat - ta initiativ och uppnå resultat

Att ha resultatet i fokus innebär att du utifrån dina förutsättningar aktivt bidrar till att avsett resultat uppnås. Resultatet är alltså den leverans eller effekt som motsvarar det uppsatta målet inom givna förutsättningar. Du ska visa handlingskraft och vara tydlig med vad du kan bidra med.

Vi ska fullfölja våra uppdrag och leverera resultat. Men vi har även ett högt säkerhetsmedvetande och accepterar inga orimliga risker.

Vi tar lärdom av och reflekterar över konsekvenser av resultatet och vårt handlande. Vi är tydliga med mål, vilja och avsikter vid allt samarbete.

Ansvar – ta ansvar och var pålitlig

Var och en som får en uppgift måste ta ansvar för uppgiftens lösande. Var och en måste också vara beredd att svara upp mot detta ansvar och ta konsekvenserna av uppnått resultat. Att demokratiska fastställda beslut och regler respekteras och följs är en förutsättning för att nå resultat.

Du som är uppgiftsställande chef har det speciella ansvaret att vara tydlig när du ger ansvar. Att förutsättningar finns för uppgiftens lösande utgör grunden för att ge och utkräva ansvar. Om en uppgift inte löses ska du tydliggöra bristerna och eventuella konsekvenser för den som fått uppgiften.

Vi är lojala och driver våra uppdrag, hushåller med skvadronens resurser och drar lärdom av konsekvenser och resultat. Vi har också ett ansvar att påtala när förutsättningar saknas för att lösa uppgiften.

Du är pålitlig genom att vara trogen det du gör, följa våra regler, lita på din förmåga och säkerställa att inget olämpligt eller kränkande sker som skadar dig, din omgivning eller uppdraget. Vi ställer inte högre krav på andra än på oss själva.

Vi tar aktivt avstånd från diskriminering, trakasserier och brottslighet. Vi missbrukar inte vår position exempelvis som förtroendevald.

Vi värnar om vår fysiska och mentala hälsa och därmed säkerheten i våra uppdrag. Vi tar aktivt avstånd från missbruk och olaglig hantering av droger.